

Утверждаю

Директор

В.А. Ращектаева

« 14 » января 20 21 г.



ПЛАН

по минимизации установленных коррупционных рисков

ГБУК СО «НСМЗДЗ и НИ им. И.Д. Самойлова»

Целью оценки коррупционных рисков является определение конкретных процессов и видов деятельности ГБУК СО «НСМЗДЗ и НИ им. И.Д. Самойлова» при реализации которых наиболее высока вероятность совершения сотрудниками коррупционных правонарушений как в целях получения личной выгоды, так и в целях получения выгоды учреждения.

На основании оценки коррупционных рисков можно составить перечень коррупционно-опасных функций и разработать комплекс мер по устранению или минимизации коррупционных рисков.

№ п/п	Зоны повышенного коррупционного риска	Комплекс мер по устранению или минимизации коррупционных рисков
1.	Организация производственной деятельности	- размещение приказов на официальном сайте - разъяснение работникам об обязанности незамедлительно сообщить руководителю о склонении их к совершению коррупционного правонарушения, о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений
2.	Размещение заказов на поставку товаров, выполнение работ и оказание услуг	- ревизионный контроль со стороны Учредителя; - создание комиссии по закупкам в рамках требований законодательства
3.	Регистрация имущества и ведение баз данных имущества	- ревизионный контроль со стороны Учредителя;

4.	Принятие на работу сотрудника	- о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений
5.	Обращения юридических, физических лиц	- анализ записей в журнале для посетителей и сообщений на сайте учреждения
6.	Составление, заполнение документов, справок, отчетности	- ревизионный контроль со стороны Учредителя; - создание комиссии по списанию бланков строгой отчетности
7.	Работа со служебной информацией, документами	- фиксация служебной информации и документов в установленном порядке
8.	Проведение аттестации сотрудников	- организация работы по контролю за деятельностью должностных лиц с участием представителей тестируемых работников и представителей Учредителя
9.	Оплата труда	- создание комиссии учреждения по распределению стимулирующего фонда работникам учреждения; - согласование с советом трудового коллектива.

Разработал специалист по связям с общественностью

А.В. Толмачев